

## Rozwiązanie umowy o pracę

Umowa o pracę, zgodnie z art. 30 Kodeksu pracy, ulega rozwiązaniu na mocy porozumienia stron, przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem lub bez zachowania okresu wypowiedzenia, a także z upływem terminu na jaki została zawarta.

Zarówno pracownik, jak i pracodawca mogą złożyć oświadczenie o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę zawartej na czas określony i nieokreślony. Czynność ta powinna zostać dokonana w formie pisemnej.

W myśl art. 30 § 4 Kodeksu pracy, w przypadku pracodawcy, oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej na czas określony i nieokreślony lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinno dodatkowo zawierać przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy oraz pouczenie o przysługującym pracownikowi prawie odwołania do sądu pracy.

Wskazana przez pracodawcę przyczyna powinna być rzeczywista, konkretna i obiektywna (wyrok Sądu Najwyższego z dnia 17 maja 2016 r., I PK 155/15, [www.sn.pl](http://www.sn.pl)).

Jednocześnie Sąd Najwyższy w postanowieniu z dnia 25 lutego 2025 r. (III PSK 159/24, [www.sn.pl](http://www.sn.pl)), stwierdził, że „(...)□  
*sposób wskazania przyczyny, o której mowa w art. 30 § 4 k.p., nie zosta? przez ustawodawc? okre?lony. Nie ma zatem jednolitego, powszechnego wzorca prawid?owego wskazania pracownikowi przyczyny rozwi?zania stosunku pracy. Dlatego te? nale?y zaaprobowa? rozwi?zanie, ?e ocena czy przyczyna ustania zatrudnienia zosta?a wskazana pracownikowi w?a?ciwie, to jest w sposób przewidziany w art. 30 § 4 k.p., b?dzie wymaga?a rozwa?enia wszelkich okoliczno?ci ka?dego konkretnego przypadku, w tym tak?e czy podane pracownikowi okoliczno?ci s? dla niego dostatecznie zrozumia?e (...).”*

W celu uniknięcia negatywnych konsekwencji, wadliwego sformułowania zapisów oświadczenia o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu stosunku pracy bez wypowiedzenia, pomocne może być zlecenie prawnikowi sporządzenia powyższych dokumentów. Kancelaria adwokat Małgorzaty Polańskiej od ponad 20 lat udziela wsparcia w sprawach pracowniczych, zarówno przygotowując dokumenty związane m.in. z zakończeniem stosunku pracy, jak również zapewniając zastępstwo procesowe w sprawach sądowych.